PROGRAMA PARA LA PRUEBA DE OPOSICION EN MATERIA DE DERECHO DEL TRABAJO Y DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO

I. Temas de Derecho del Trabajo.

I. a. Parte General.

1. Concepto y fundamentos del Derecho del Trabajo. Contenidos. Sujetos. La dependencia como categoría de delimitación. Tendencias actuales.
2. Autonomía y especialidad. Relaciones con el Derecho de la Seguridad Social y con el Derecho común.
3. Fuentes del Derecho del Trabajo. Fuentes formales y materiales. Fuentes de origen estatal y fuentes de origen profesional.
 - a) El Derecho del Trabajo en la Constitución Nacional y Provincial.
 - b) El Derecho Internacional y Regional del Trabajo. Orden público internacional. Ley aplicable al contrato de trabajo internacional. Jurisdicción internacional en conflictos laborales. Cláusulas de elección del juez.
 - c) Relaciones y orden de prelación entre las fuentes del Derecho del Trabajo.
4. Los principios del Derecho del Trabajo.
 - a) Principios y reglas. Concepto, fundamentos y funciones.
 - b) Los principios generales del derecho aplicables al Derecho del Trabajo.
5. Imperatividad de la norma laboral. Medios técnico - jurídicos.
 - a) Orden público laboral. Concepto. Fundamentos. Su relación con el orden público general y el denominado "orden público económico".
 - b) Irrenunciabilidad e indisponibilidad.
 - c) Tratamiento de la simulación y el fraude laboral.
 - d) Autonomía colectiva.
 - e) Limitaciones y ámbito de la autonomía de la voluntad.
 - f) Limitación de los poderes del empleador.
 - g) Extensión de la responsabilidad del empleador a terceros.
 - h) Contralor administrativo.
 - i) Normas de policía en derecho laboral.
 - j) Cooperación internacional.
6. El Derecho del Trabajo ante las situaciones de emergencia.
 - a) Políticas sociales, económicas y laborales. Doctrina judicial de la Corte Suprema de Justicia de la Nación y de la Suprema Corte de Justicia de la Provincia de Buenos Aires.
 - b) Técnicas de protección del empleo en situaciones de crisis. Regímenes legales vigentes.
 - c) Tratamiento de las situaciones de crisis en las empresas. Reestructuraciones productivas y procedimientos preventivos. Finalidades. Cargas de información. Gestión. Competencia.
7. La relación de empleo público y el Derecho del Trabajo. La denominada "de desviación de poder". Doctrina judicial de la Corte Suprema de Justicia de la Nación y de la Suprema Corte de Justicia de la Provincia de Buenos Aires.

I. b. Relación Jurídica Individual.

1. Contrato y relación de trabajo. Caracteres. Tipicidad.
2. Sujetos del contrato. Intermediarios y contratistas.
3. Objeto, causa, forma y prueba del contrato de trabajo. Régimen de la registración laboral.
4. Régimen de las nulidades.
5. Duración del contrato del trabajo.
6. Derechos, deberes, poderes y cargas de las partes.
 - a) Derechos y deberes de prestación y comportamiento.
 - b) Derecho a condiciones dignas y equitativas de labor. Análisis de los supuestos de acoso laboral y violencia psicológica.
 - c) Derechos y deberes comunes: del empleador y del trabajador.
7. El salario y otros créditos laborales.
 - a) Concepto. Caracteres. Funciones.
 - b) Fuentes de regulación.
 - c) Tipo y formas de determinación.
 - d) Tutela integral en materia salarial.
 - e) Prestaciones no remunerativas.
 - f) Protección de los créditos laborales.
8. Jornada de trabajo.
 - a) Concepto. Cómputo. Tipos de jornada. Fuentes de regulación. Competencia legislativa.
 - b) Jornada máxima. Régimen. Exclusiones y excepciones. Regulaciones especiales.
 - c) Cuestiones sobre el tiempo de trabajo. Excesos y reducción.
9. Pausas, descansos y licencias. Feriados y días no laborables.
10. Novación del contrato de trabajo.
 - a) Novación objetiva.
 - b) Novación subjetiva.
11. Suspensión de la exigibilidad de ciertas prestaciones. Concepto. Derechos, deberes y cargas de las partes.
 - a) Suspensiones por causas económicas, disciplinarias, enfermedad, etc. Suspensión por iniciativa del empleador, del trabajador y por mutuo acuerdo.
 - b) Suspensiones colectivas.
12. Extinción del contrato de trabajo.
 - a) Régimen de estabilidad en el derecho argentino.
 - b) El preaviso ante las distintas modalidades extintivas.
 - c) Causas de extinción: cumplimiento del plazo; ejecución de la obra; iniciativa del empleador; iniciativa del trabajador; voluntad concurrente; causas ajenas a la voluntad de las partes.
 - d) Extinción del contrato con tutela intensiva de la estabilidad.
 - e) La discriminación en el despido. Doctrina judicial de la Corte Suprema de Justicia de la Nación y de la Suprema Corte de Justicia de la Provincia de Buenos Aires.
13. Indemnizaciones por la extinción del contrato de trabajo.
 - a) Modalidad extintiva e indemnización: distintos supuestos.
 - b) Régimen de la indemnización por despido. Validez constitucional.
 - c) Extinción del contrato no registrado o deficientemente registrado.

- d) Aplicación de regímenes especiales.
- 14. Contratos de trabajo con características especiales.
 - a) Condiciones de trabajo de los menores.
 - b) Trabajadores con capacidad laboral disminuida.
 - c) Trabajadores con estatutos especiales.
 - d) Trabajadores en las pequeñas y medianas empresas.
- 15. Contratación de mujeres.
 - a) Tareas prohibidas. Análisis en clave de género.
 - b) Principio de Igualdad de oportunidades y de trato en la contratación. Análisis en clave de género. Doctrina judicial de la Corte Suprema de Justicia de la Nación.
 - c) Protección de la maternidad y el embarazo. Aspectos legales, constitucionales y normativa internacional.
- 16. Extinción de los créditos laborales.
 - a) Cumplimiento: oportunidad e integralidad.
 - b) Prescripción y caducidad.
 - c) Otras modalidades extintivas. Acuerdos transaccionales y liberatorios.
- I. c. Relaciones jurídicas colectivas.**
 - 1. Sujetos de las relaciones colectivas del trabajo.
 - 2. La libertad sindical. Expresiones individuales y colectivas.
 - 3. La autonomía colectiva.
 - 4. Protección de la libertad sindical y de la autonomía colectiva.
 - a) Aspectos constitucionales.
 - b) Convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Recomendaciones.
 - c) Doctrina judicial de la Corte Suprema de Justicia de la Nación y de la Suprema Corte de la Provincia de Buenos Aires.
 - 5. Asociaciones sindicales de trabajadores. Régimen legal de constitución y organización sindical.
 - 6. Encuadramiento sindical. Encuadramiento convencional. Concepto. Diferencias. Cuestiones de encuadramiento sindical y competencia.
 - 7. Representación sindical de los trabajadores en la empresa.
 - 8. Representación sindical en el ámbito público.
 - 9. Protección de la acción sindical. Doctrina judicial de la Corte Suprema de Justicia de la Nación y de la Suprema Corte de Justicia de la Provincia de Buenos Aires.
 - 10. La negociación colectiva.
 - a) Ámbitos y niveles. Procedimiento.
 - b) La negociación colectiva en el sector público.
 - 11. Convenios colectivos de trabajo.
 - a) Tipología convencional.
 - b) Articulación de convenios.
 - c) La sucesión de convenios y los contratos individuales.
 - d) La convención colectiva de trabajo en la Administración Pública.
 - 12. Conflictos colectivos.
 - a) Controversias y conflictos.
 - b) Métodos y técnicas de solución. Competencia. Procedimiento.
 - c) La huelga. Conceptos generales. Titularidad del derecho de huelga. Doctrina judicial de la Corte Suprema de Justicia de la Nación.
 - d) Otras medidas de acción directa.
- I. d. Riesgos del trabajo.**
 - 1. Régimen legal. Sujetos. Contingencias y situaciones cubiertas. Órganos de gestión, administración y control.
 - 2. Aspectos cuestionados del sistema especial de reparación de infortunios laborales. Hermenéutica. Articulación de regímenes. Doctrina judicial de la Corte Suprema de Justicia de la Nación y de la Suprema Corte de Justicia de la Provincia de Buenos Aires.
 - 3. Opción excluyente con renuncia. Antecedentes legales. Régimen vigente. Doctrina judicial de la Suprema Corte de Justicia de la Provincia de Buenos Aires.
 - 4. Instancia administrativa previa al inicio de la acción judicial. Ley 27.348. Aspectos salientes. Adhesión de la Provincia de Buenos Aires. Doctrina judicial de la Suprema Corte de Justicia de la Provincia de Buenos Aires.
- II. Temas de Derecho Procesal Laboral.**
- II. a. Parte general.**
 - 1. El Derecho Procesal.
 - a) Concepto.
 - b) Ramas.
 - c) Fuentes. Relaciones entre las fuentes.
 - d) Principios.
 - 2. La función judicial.
 - a) Concepto de jurisdicción judicial.
 - b) Caracteres y extensión.
 - c) El acto jurisdiccional.
 - 3. Tutela constitucional de la justicia.
 - 4. Derecho Procesal del Trabajo.
 - a) Fundamentos. Método. Técnica.
 - b) Los principios formativos del proceso laboral en la provincia de Buenos Aires.
 - 5. Organización del Poder Judicial de la Provincia de Buenos Aires. Disposiciones constitucionales, legales y reglamentarias.
- II. b. El proceso laboral en la Provincia de Buenos Aires**
 - 1. Los principios formativos.
 - 2. Organización y régimen de integración de los Tribunales de Trabajo.
 - 3. Competencia.
 - a) Por razón de la materia.
 - b) En grado de apelación.

- c) Ejecución de resoluciones.
- d) Cobro de aportes y contribuciones sindicales.
- e) Acciones de amparo. Régimen procesal y competencia. El amparo sindical.
- f) Competencias discernidas por normas del Derecho Individual y Colectivo del Trabajo. Distintos supuestos y procedimientos aplicables.
- g) Fuero de atracción.
- h) Competencia territorial. Principio de prorrogabilidad.
- i) Cuestiones de competencia. Supuestos. Oportunidad y planteo. Inmutabilidad de la competencia.
- 4. Acumulación objetiva y subjetiva de pretensiones.
- 5. Intervención de terceros.
- 6. Recusaciones y excusaciones. Causales. Procedimiento.
- 7. Impulso procesal.
- 8. Nulidades.
- 9. Incidentes.
- 10. Notificaciones. Régimen de notificaciones electrónicas aplicable.
- 11. Plazos procesales.
- 12. Medidas precautorias. Régimen procesal. Cautelares propias del Derecho del Trabajo.
- 13. Costas.
- 14. Beneficio de gratuidad.
- 15. Representación procesal. La carta-poder.
- 16. Conciliación.
 - a) Oportunidad.
 - b) Actuación del Tribunal.
 - c) La sentencia homologatoria. Forma. Contenido y fundamentación.
- 17. Modos anormales de terminación del proceso.
 - a) Allanamiento.
 - b) Desistimiento. Recaudos en caso de desistimiento del trabajador.
 - c) Caducidad de la instancia.
- 18. Demanda y contestación.
 - a) Demanda.
 - b) Traslado y contestación.
 - c) Régimen de presentaciones electrónicas aplicable a la demanda, contestación y escritos judiciales en general.
- 19. Excepciones. Concepto. Enumeración y clasificación. Trámite.
- 20. Trámite posterior.
 - a) Resolución de excepciones.
 - b) Declaración de puro derecho.
 - c) Apertura a prueba y fijación de la audiencia de vista de causa. Distintos supuestos. Pautas para la fijación.
- 21. La prueba.
 - a) Teoría general. Concepto. Objeto. Carga: reglas de aplicación.
 - b) Pertinencia y admisibilidad.
 - c) Articulación normativa.
 - d) Documental. En poder de las partes y terceros. Expedientes administrativos y judiciales. Cuestiones prejudiciales. Convenios colectivos de trabajo.
 - e) Confesional.
 - f) Testimonial.
 - g) Pericial.
 - h) Informes.
 - i) Reconocimiento judicial.
 - j) Otros medios admitidos.
 - k) Adquisición oficioso.
 - l) Apreciación de la prueba. El juicio "en conciencia".
- 22. Audiencia de vista de la causa. Veredicto y sentencia.
 - a) Los principios aplicables.
 - b) La audiencia. Trámite. La recepción de la prueba oral. Intervención de las partes y del Tribunal. Los alegatos. Acta. Videograbación.
 - c) Veredicto. Plazo y forma. Contenido. Planteo y definición de las cuestiones de hecho.
 - d) Sentencia. Forma y plazo. Contenido y fundamentación. La congruencia. La sentencia y el derecho. La doctrina legal: concepto; importancia. Notificación.
- 23. Recursos ordinarios.
 - a) Revocatoria. Resoluciones susceptibles de reposición. Trámite.
 - b) Aclaratoria. Oportunidad. Contenido. Límites.
- 24. Recursos extraordinarios.
 - a) Enumeración. Competencia de la Suprema Corte de Justicia de la provincia de Buenos Aires.
 - b) Condiciones de admisibilidad generales o comunes y específicas: enunciación y contenido. El depósito previo para recurrir: naturaleza jurídica, conformación, validez constitucional. Excepciones. Incidente de eximición de la carga pecuniaria para recurrir. Beneficio de litigar sin gastos: alcance. El valor de lo cuestionado por vía del recurso extraordinario de inaplicabilidad de ley.
 - c) Control de las condiciones y juicio de admisibilidad. Contenido. Revisión.
 - d) Doctrina judicial de la Suprema Corte de Justicia de la Provincia de Buenos Aires aplicable en materia de recaudos formales.
 - e) La queja por denegatoria.
- 25. Eficacia del proceso.
 - a) La cosa juzgada. Concepto. Fundamentos. Extensión. Límites.
 - b) Ejecución de la sentencia. Oportunidad. Excepciones. Procedimiento.
- 26. Ejecución de resoluciones administrativas. Competencia. Trámite.
- 27. Incidente de ejecución parcial. Presupuestos. Procedimiento.
- 28. Apelación de actos administrativos. Presupuestos. Competencia. Procedimiento.

29. Ley 15.057. Vigencia. Nociones generales de la organización de la justicia laboral y del procedimiento.

III. Temas de Derecho del Trabajo en el Derecho Internacional de los Derechos Humanos.

1. La reforma de la Constitución nacional de 1994.
 - a) Trascendencia y manifestaciones.
 - b) Recepción de contenidos en los instrumentos internacionales con rango constitucional. Análisis en vinculación con los derechos sociales incorporados por la reforma constitucional de 1957.
2. La Organización Internacional del Trabajo.
 - a) La Constitución de la OIT y la Declaración de Filadelfia de 1944.
 - b) La Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y su seguimiento.
 - c) Convenios fundamentales de la OIT. Recomendaciones.
3. Sistema Interamericano de Protección de los Derechos Humanos.
 - a) Generalidades. Órganos. Funciones.
 - b) La Convención Interamericana de Derechos Humanos.
 - c) La Corte Interamericana de Derechos Humanos. Jurisprudencia trascendente vinculada con los derechos humanos en materia laboral. Responsabilidad internacional de los Estados-parte. Reparaciones.
 - d) La Comisión Interamericana de Derechos Humanos.
4. El Sistema Universal de Promoción y Protección de Derechos Humanos. La ONU y sus órganos. El Comité de Derechos Humanos.
5. El Sistema Europeo de Protección de los Derechos Humanos. Nociones generales.

IV. Temas de igualdad y no discriminación en clave de género. Identidad de género y diversidad sexual.

1. Perspectiva y equidad de género.
 - a) Identidad de género y diversidad sexual. Nociones generales.
 - b) Juzgamiento.
2. Derecho Internacional de los Derechos Humanos.
 - a) Convención CEDAW. Convención de Belém do Pará. Convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Otros documentos internacionales.
 - b) Instrumentos internacionales en materia de identidad de género y diversidad sexual. Principios de Yogyakarta.
3. Legislación argentina.
 - a) Ley de Protección Integral a las Mujeres.
 - b) Ley de capacitación en género y violencia contra las mujeres.
 - c) Ley de identidad de género.
 - d) Ley de promoción de acceso al empleo formal para personas travestis, transexuales y transgénero.
 - e) Ley de Salud sexual y procreación responsable. Ley de acceso a la interrupción voluntaria del embarazo.